



คำสั่งการปราบปรามคอรัปชั่น

ที่ กก ๘ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการปราบปรามคอรัปชั่น

อนุสนธิคำสั่งการปราบปรามคอรัปชั่นที่ กก ๖/๒๕๕๘ สืบ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการปราบปรามคอรัปชั่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการปราบปรามคอรัปชั่น พ.ศ. ๒๕๑๐ คณะกรรมการการปราบปรามคอรัปชั่นจึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการปราบปรามคอรัปชั่น จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ชุดใหม่ประกอบด้วย

๑.๑	ผศ.ทีฆวุฒิ	พุทธภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	นายบวร	วงศ์สินอุดม	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	รศ.ดร.สุวัฒนา	จิตตลดากร	อนุกรรมการ
๑.๔	ผู้ว่าการการปราบปรามคอรัปชั่น		อนุกรรมการ
๑.๕	นายสุเทพ	น้อยไพโรจน์	อนุกรรมการ
๑.๖	พลเรือโทสุพจน์	คลังวิจิตร	อนุกรรมการ
๑.๗	นางพรรณชนิตตา	บุญครอง	อนุกรรมการ
๑.๘	นายวิเชียร	อุดมรัตน์ศิลป์	อนุกรรมการ
๑.๙	นายสมฤทัย	ทะสวดก	อนุกรรมการ
๑.๑๐	รศ.ประวิทย์	สุนิรนาถ	อนุกรรมการ
๑.๑๑	นายวิสิทธิ์	วงศ์วัฒน์	อนุกรรมการ
๑.๑๒	นายอุลธิช	มากไมตรี	อนุกรรมการ
๑.๑๓	นายเทอดธรรม	วงศ์กาฬสินธุ์	อนุกรรมการ
๑.๑๔	นายเชาวรินทร์	กิ่งแก้ว	อนุกรรมการ
๑.๑๕	นายสุรัตน์	อินทร์โต	อนุกรรมการ
๑.๑๖	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๑.๑๗	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)		อนุกรรมการ
๑.๑๘	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)		อนุกรรมการ
๑.๑๙	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ให้คำแนะนำและให้การสนับสนุนคณะกรรมการการปราบปรามคอรัปชั่น ในการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

- ๒) พิจารณาให้คำแนะนำและให้ความเห็นชอบ การระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงที่สำคัญทุกด้านขององค์กร ตั้งแต่แหล่งน้ำดิบจนถึงกระบวนการให้บริการได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอ และเหมาะสม ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๓) พิจารณาศึกษาให้คำแนะนำเพื่อสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) เพื่อให้ระบบประปามีเสถียรภาพรองรับ วิกฤติการณ์ต่าง ๆ
- ๔) อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ ความเห็นชอบก่อนปฎิบัติ
- ๕) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามนโยบาย แนวทาง แผนงานและกระบวนการ บริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร ตลอดจนประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและบูรณาการทั่วทั้งองค์กร
- ๖) กลั่นกรองและสอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ การประปานครหลวง
- ๗) สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมและการสื่อสารการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมในองค์กร
- ๘) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชุดใหม่ประกอบด้วย

๒.๑	รศ.ดร.สุวัฒนา	จิตตลดากร	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	นายสมศักดิ์	สุวรรณสุจิริต	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	นายณัฐกิตติ์	ตั้งพูลสินธนา	อนุกรรมการ
๒.๔	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๒.๕	นายอรินทร์	จิรา	อนุกรรมการ
๒.๖	พลตรี ดร.สุภมนัส	การพบ	อนุกรรมการ
๒.๗	รศ.ดร.สุดา	สุวรรณภิรมย์	อนุกรรมการ
๒.๘	พลเรือตรีทรงวุฒิ	บุญอินทร์	อนุกรรมการ
๒.๙	นางสาวรสา	กาญจนสาย	อนุกรรมการ
๒.๑๐	ผศ.ดร.สิตางค์	พิลัยหล้า	อนุกรรมการ
๒.๑๑	นางสาวสุชาดา	พนิชยกุล	อนุกรรมการ
๒.๑๒	นายวิกรม	สุวรรณชมภู	อนุกรรมการ
๒.๑๓	นายไตรรงค์	ขนอม	อนุกรรมการ
๒.๑๔	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๒.๑๕	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๒.๑๖	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐		อนุกรรมการ
	(นางสาวธัญพร	ตันติกุล)	
๒.๑๗	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา)		อนุกรรมการ
๒.๑๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๙	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๐	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ
- ๒) พิจารณาโครงสร้างผังบริหารและโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานการประปานครหลวง รวมทั้งรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรในลักษณะหน่วยธุรกิจ (Business Unit : BU)
- ๓) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดหาวิธีการที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔) กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้าน HRM และ HRD และรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการการประปาฯ เป็นระยะๆ
- ๕) พิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทาง แนวโน้มความเป็นไปในการบริหารงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปาให้เป็นที่ยอมรับและมีมาตรฐานในระดับสากล
- ๖) พิจารณากำหนดนโยบาย สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนาและสร้างนวัตกรรมงานประปาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการประปาฯ และมุ่งสู่ความเป็นสากลเพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่า
- ๗) ดำเนินการอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและด้านงานวิจัยต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งการประปาฯ ที่ กก ๖/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปาฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายเจริญ ภัสระ)

ประธานกรรมการการประปาฯ