



คำสั่งการประปานครหลวง

ที่ กก ๖ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง

อนุสนธิคำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๑๑/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง คำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๑๓/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง คำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๑๕/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามงานและให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย คำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๑๖/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) คำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๑/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมพัฒนาการผลิตและจำหน่ายน้ำดื่มบรรจุขวดของการประปานครหลวง และคำสั่งการประปานครหลวงที่ กก ๔/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านลดน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ คณะกรรมการการประปานครหลวงจึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง จำนวน ๑๐ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑	นายมนัส	แจ่มเวหา	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	พลโท วีรณ	ฉันทศาสตร์โกศล	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	นายสุรศักดิ์	ศตวิริยะ	อนุกรรมการ
๑.๔	นายพิเชษฐ์	เนียมนัด	อนุกรรมการ
๑.๕	นางดวงใจ	ตันติจรัสชัย	อนุกรรมการ
๑.๖	นายวีรชาติ	โอฬารพิริยกุล	อนุกรรมการ
๑.๗	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๑.๘	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)		อนุกรรมการ
๑.๙	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรองเรื่องเสนอขออนุมัติจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๒) พิจารณากลับกรองการเปลี่ยนแปลงสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๓) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการสัญญาต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควร
- ๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑	นายบวร	วงศ์สินอุดม	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	ผศ. ทีฆวุฒิ	พุทธภิรมย์	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๒.๔	รศ.บุญเกียรติ	ชีวะตระกูลกิจ	อนุกรรมการ
๒.๕	นางศิริพร	เหลื่องนวล	อนุกรรมการ
๒.๖	นางอัญชนา	วิทยารมรัช	อนุกรรมการ
๒.๗	นายวรารัตน์	ชุตินิต	อนุกรรมการ
๒.๘	พลเรือตรี ธวัช	รุ่งสันเทียะ	อนุกรรมการ
๒.๙	นายลือชัย	ดีถาวร	อนุกรรมการ
๒.๑๐	นางสาวสุชาดา	พนิชยกุล	อนุกรรมการ
๒.๑๑	รองผู้ว่าการ (การเงิน)		อนุกรรมการ
๒.๑๒	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๒.๑๓	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๒.๑๔	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		อนุกรรมการ
๒.๑๕	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)		อนุกรรมการ
๒.๑๖	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)		อนุกรรมการ
๒.๑๗	รองผู้ว่าการ (บริการ)		อนุกรรมการ
๒.๑๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๙	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง และแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งพิจารณางบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดังกล่าว
- ๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการกิจการประปาหรือระบบประปาตั้งแต่การจัดหาแหล่งน้ำดิบ การผลิต/จัดส่ง จำหน่าย และให้บริการ
- ๓) ให้คำปรึกษาและ/หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหาร/การบริการ และการลงทุนแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการการประปานครหลวง เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรประปาชั้นนำในอาเซียน
- ๔) พิจารณา เสนอแนะ ให้ความเห็นชอบการดำเนินการต่างๆ ในเรื่องการจัดดำเนินการเงิน รายงานวิเคราะห์การเงิน และสถานะทางการเงิน เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้มีเสถียรภาพ รวมทั้งติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
- ๕) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อขยายฐานรายได้เสริมให้แก่การประปานครหลวง
- ๖) กำหนดกลยุทธ์และทิศทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของการประปานครหลวง พร้อมบูรณาการและพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ๗) กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์เพื่อให้มีการติดตาม และประเมินผลงานของการประปานครหลวงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร
- ๘) พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลง และสัญญาต่างๆ ของการประปานครหลวงให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๙) พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม/คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๑๐) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบเป็นรายเดือน

๑๑) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

๓.๑	นายณัฐกิตติ	ตั้งพลสินธนา	ประธานอนุกรรมการ
๓.๒	ผศ. ทิฆมวดี	พุทธภิรมย์	รองประธานอนุกรรมการ
๓.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๓.๔	พลโท นพดล	พิทักษ์กุล	อนุกรรมการ
๓.๕	พลเรือตรี เจียมศักดิ์	จันทร์เสนา	อนุกรรมการ
๓.๖	นายเกรียงไกร	สืบสัมพันธ์	อนุกรรมการ
๓.๗	นายไชยณัฐ	เจตยานุวัตร	อนุกรรมการ
๓.๘	นายพีรวัฒน์	ธีระกาญจน์	อนุกรรมการ
๓.๙	นายสำรวย	มงคลพร	อนุกรรมการ
๓.๑๐	นายเกียรติ	อิงรัตนกร	อนุกรรมการ
๓.๑๑	นายวิสิทธิ์	วงศ์วิวัฒน์	อนุกรรมการ
๓.๑๒	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)		อนุกรรมการ
๓.๑๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๔	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะกรรมการ กปน.		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Policy Statement) ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและแนวทางปฏิบัติสากล

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) และแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

๓) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของการประปานครหลวงให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงทุกไตรมาส

๔) เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการประปานครหลวง (Code of MWA Conduct) แนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้างของการประปานครหลวง

๕) พิจารณาให้ความเห็นกับคณะกรรมการการประปานครหลวง กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในองค์กร

๖) ติดตามการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) แล้วรายงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงทุกไตรมาส

๗) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์การประปานครหลวงในเชิงรุกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๘) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการประชาสัมพันธ์ประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

๙) กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ของการประปานครหลวงเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของการประปานครหลวงให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือแก่บุคคลภายนอก

๑๐) รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นประจำทุกไตรมาส

๑๑) พิจารณากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการงานพิพิธภัณฑที่แสดงถึงความเป็นมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน และความเป็นไปในอนาคต พร้อมจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ

๑๒) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบทุกเดือน

๑๓) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๔. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

๔.๑	ผศ. ทีฆวุฒิ	พุทธภิรมย์	ประธานอนุกรรมการ
๔.๒	นายบวร	วงศ์สินอุดม	รองประธานอนุกรรมการ
๔.๓	รศ.ดร. สุวัฒนา	จิตตลดากร	อนุกรรมการ
๔.๔	นายสุเทพ	น้อยไพโรจน์	อนุกรรมการ
๔.๕	นางพรรณชนิตตา	บุญครอง	อนุกรรมการ
๔.๖	นายวิเชียร	อุดมรัตน์ศิลป์	อนุกรรมการ
๔.๗	รศ.ดร. อัคริณี	ก่อตระกูล	อนุกรรมการ
๔.๘	นายสมฤทัย	ทะสวาท	อนุกรรมการ
๔.๙	นายวิสิทธิ์	วงศ์วิวัฒน์	อนุกรรมการ
๔.๑๐	นายอุลธิช	มากไมตรี	อนุกรรมการ
๔.๑๑	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๔.๑๒	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)		อนุกรรมการ
๔.๑๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๔.๑๔	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) ให้คำแนะนำและให้การสนับสนุนคณะกรรมการการประปานครหลวง ในการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

๒) พิจารณาให้คำแนะนำและให้ความเห็นชอบ การระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงที่สำคัญทุกด้านขององค์กร ตั้งแต่แหล่งน้ำดิบจนถึงกระบวนการให้บริการได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๓) พิจารณาศึกษาให้คำแนะนำเพื่อสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) เพื่อให้ระบบประปามีเสถียรภาพรองรับวิกฤติการณ์ต่าง ๆ

๔) อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบก่อนปฎิบัติตาม

๕) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามนโยบาย แนวทาง แผนงานและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร ตลอดจนประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

๖) กลั่นกรองและสอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ
การประปานครหลวง

- ๗) สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมและการสื่อสารการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมในองค์กร
๘) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๕. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ประกอบด้วย

(กรรมการที่เป็นฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างฝ่ายละไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๙ คน)

๕.๑ พลโท วีรฉัตร วัฒนศิริโกศล ประธานกรรมการ

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย

๕.๒.๑ รองผู้ว่าการ (บริหาร)	กรรมการ
๕.๒.๒ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)	กรรมการ
๕.๒.๓ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บัญชีการเงิน)	กรรมการ
๕.๒.๔ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๓)	กรรมการ
๕.๒.๕ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)	กรรมการ
๕.๒.๖ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบส่งและจ่ายน้ำ)	กรรมการ
๕.๒.๗ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)	กรรมการ
๕.๒.๘ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	กรรมการ
๕.๒.๙ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย

๕.๓.๑ นายสมชาย ศรีนิเวศน์	กรรมการ
๕.๓.๒ นายสมภพ ปานสวัสดิ์	กรรมการ
๕.๓.๓ ว่าที่ ร.ท. เรืองศิลป์ คชนินทร์	กรรมการ
๕.๓.๔ ว่าที่ ร.ต. ชัยยุทธ หอมวงศ์	กรรมการ
๕.๓.๕ นายเอกชัย ตั้งศรีวงศ์	กรรมการ
๕.๓.๖ นายมารุต เผือกผ่อง	กรรมการ
๕.๓.๗ ดร.อาทร สุนทรชื่น	กรรมการ
๕.๓.๘ นายธวัชชัย ส่องเพชร	กรรมการ
๕.๓.๙ นายอิทธิพงศ์ กฤตยอนันต์	กรรมการ
๕.๔ ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๒) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๓) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง
และรัฐวิสาหกิจ

๔) ปรีกษาหาหรือเพื่อแก้ปัญหาดำรงทุกซ์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกซ์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๕) ปรีกษาหาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๖. คณะกรรมการตรวจสอบของการประปานครหลวง ประกอบด้วย

๖.๑	นายวุฒิพงศ์	วิบูลย์วงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
๖.๒	นายอรินทร์	จิรา	กรรมการตรวจสอบ
๖.๓	พลเรือโท ณะเดช	เกิดชูชื่น	กรรมการตรวจสอบ
๖.๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)		เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) สอบทานการดำเนินงานของการประปานครหลวงให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๒) สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๓) สอบทานประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอเพียงของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง

๔) สอบทานให้การประปานครหลวงมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน

๕) ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ

๖) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๗. คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ประกอบด้วย

๗.๑	นายอรินทร์	จิรา	ประธานอนุกรรมการ
๗.๒	พลเรือโท ณะเดช	เกิดชูชื่น	รองประธานอนุกรรมการ
๗.๓	นายวุฒิพงศ์	วิบูลย์วงศ์	อนุกรรมการ
๗.๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๗.๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		อนุกรรมการ
๗.๖	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๗.๗	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะกรรมการ กปน.		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงที่กำกับดูแลและคณะกรรมการการประปานครหลวง

๒) ติดตามการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก และโครงการอื่นที่สำคัญ

๓) รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบทุกเดือน

๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๘. คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ประกอบด้วย

๘.๑	นายมนัส	แจ่มเวหา	ประธานอนุกรรมการ
๘.๒	รศ.ดร. สุวัฒนา	จิตตลดากร	รองประธานอนุกรรมการ
๘.๓	พลโท วีรณ	ฉันทศาสตร์โกศล	อนุกรรมการ
๘.๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)		เลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้ว่าการการประปานครหลวง แล้วนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ รวมทั้งประเมินผลงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๒) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๙. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประกอบด้วย

๙.๑	รศ.ดร.สุวัฒนา	จิตตลดากร	ประธานอนุกรรมการ
๙.๒	ผศ. ทิฆมูมิ	พุทธภิรมย์	รองประธานอนุกรรมการ
๙.๓	นายประสาร	พิทักษ์วรรัตน์	อนุกรรมการ
๙.๔	นายแพทย์ชนันท์	ครุฑกุล	อนุกรรมการ
๙.๕	ดร.ชุตินา	เอี่ยมโชติชวลิต	อนุกรรมการ
๙.๖	ดร.สีตางค์	พิลัยหล้า	อนุกรรมการ
๙.๗	นายชูเกียรติ	เอี่ยมศิริ	อนุกรรมการ
๙.๘	นายจิระศักดิ์	คณานุกูล	อนุกรรมการ
๙.๙	นายลือชัย	ดีถาวร	อนุกรรมการ
๙.๑๐	นายณรงค์ฤทธิ์	ไชยวิโน	อนุกรรมการ
๙.๑๑	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		อนุกรรมการ
๙.๑๒	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)		อนุกรรมการ
๙.๑๓	รองผู้ว่าการ (บริการ)		อนุกรรมการ
๙.๑๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		อนุกรรมการ
๙.๑๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.๑๖	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการลดน้ำสูญเสียของ กปน. ให้เกิดประสิทธิผล
- ๒) พิจารณาแผนการดำเนินงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย
- ๓) พิจารณาการบริหารจัดการแรงดันน้ำให้เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับ

แผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

- ๔) เร่งรัดการดำเนินงานการจัดการน้ำสูญเสียให้เป็นไปตามแผน
- ๕) พิจารณากลับกรองและจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินกิจกรรมการจัดการน้ำสูญเสีย
- ๖) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการน้ำสูญเสีย
- ๗) เชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสียมาร่วมให้ข้อมูลที่จำเป็น
- ๘) สรุปลักษณะที่ต้องดำเนินการทั้งหมดเสนอคณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบ
- ๙) กำกับและติดตามการดำเนินการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย แล้วรายงานความก้าวหน้า

ต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นระยะ ๆ

- ๑๐) ดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการ กปน. มอบหมาย

๑๐. คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑๐.๑	นายณัฐกิตติ์	ตั้งพลสินธนา	ประธานอนุกรรมการ
๑๐.๒	รศ.ดร. สุวัฒนา	จิตตลดากร	รองประธานอนุกรรมการ
๑๐.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๑๐.๔	พลตรี ดร.สุภมนัส	การพบ	อนุกรรมการ
๑๐.๕	รศ.ดร.สุดา	สุวรรณภิรมย์	อนุกรรมการ
๑๐.๖	นาวาเอกทรงวุฒิ	บุญอินทร์	อนุกรรมการ
๑๐.๗	นางสาวจุฑารสา	กาญจนสาย	อนุกรรมการ
๑๐.๘	ดร.สิตางค์	พิลัยหล้า	อนุกรรมการ
๑๐.๙	นางสาวสุชาดา	พนิชยกุล	อนุกรรมการ
๑๐.๑๐	นายวิกรม	สุวรรณขมภู	อนุกรรมการ
๑๐.๑๑	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๑๐.๑๒	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๑๐.๑๓	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐		อนุกรรมการ
	(นายวรศักดิ์ ฉัตรแก้ว)		
๑๐.๑๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.๑๕	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ

๒) พิจารณาโครงสร้างผังบริหารและโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานการประปานครหลวง รวมทั้งรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรในลักษณะหน่วยธุรกิจ (Business Unit : BU)

๓) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดหาวิธีการที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔) กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้าน HRM และ HRD และรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นระยะๆ

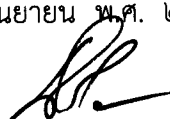
๕) พิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทาง แนวโน้มความเป็นไปในการบริหารงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปาให้เป็นที่ยอมรับและมีมาตรฐานในระดับสากล

๖) พิจารณากำหนดนโยบาย สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนาและสร้างนวัตกรรมงานประปาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการประปานครหลวง และมุ่งสู่ความเป็นสากลเพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่า

๗) ดำเนินการอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและด้านงานวิจัยต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งการประสานครหลวง ที่ กก ๑๑/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๖ คำสั่งการประสานครหลวง ที่ กก ๑๓/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ คำสั่งการประสานครหลวงที่ กก ๑๕/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ คำสั่งการประสานครหลวงที่ กก ๑๖/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ คำสั่งการประสานครหลวงที่ กก ๑/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และคำสั่งการประสานครหลวงที่ กก ๔/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายเจริญ ภัสระ)

ประธานกรรมการการประสานครหลวง