



ประกาศคณะกรรมการการประปานครหลวง  
เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง

ด้วยคณะกรรมการการประปานครหลวงตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันมิให้เกิดการประพฤติปฏิบัติอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานกับประโยชน์ส่วนรวมของการประปานครหลวง อีกทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการสิทธิของผู้ถือหุ้นดำเนินไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการประปานครหลวง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๒ จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการประปานครหลวง เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการการประปานครหลวง เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๓ บรรดาคำสั่ง ประกาศหรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน และให้ผู้ว่าราชการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนของผู้ปฏิบัติงานกับผลประโยชน์ของการประปานครหลวง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

“ข้อมูล” หมายความว่า สิ่งที่สามารถทำให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

“ข้อมูลภายใน” หมายความว่า ข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของการประปานครหลวงซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือห้ามเปิดเผยในที่สาธารณะ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของการประปานครหลวงหรือข้อมูลเกี่ยวกับเอกชน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในเทศกาลหรือวันสำคัญและให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ญาติสนิท” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บุพการีและผู้สืบสันดาน

“ผู้ถือหุ้นสำคัญ” หมายความว่า ผู้เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ ๕ ขึ้นไปในบริษัทมหาชนจำกัด

“ผู้ถือหุ้นรายใหญ่” หมายถึง ผู้ถือหุ้นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในนิติบุคคลใดเกินกว่า ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น ทั้งนี้ การถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย

“ผู้มีอำนาจควบคุม” หมายถึง บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ อันได้แก่ (๑) การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในนิติบุคคลหนึ่งเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น (๒) การมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลหนึ่ง ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุใด (๓) การมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

“คณะกรรมการการประปานครหลวง” หมายความว่า ประธานกรรมการการประปานครหลวง กรรมการการประปานครหลวง และให้หมายรวมถึงผู้ว่าการการประปานครหลวง ซึ่งเป็นกรรมการการประปานครหลวงโดยตำแหน่งด้วย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการการประปานครหลวง ผู้ว่าการการประปานครหลวง พนักงานการประปานครหลวง

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า อนุกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และคณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปานครหลวงหรือผู้ว่าการการประปานครหลวง

## ข้อ ๕ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### ๕.๑ การกระทำหรือกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การใช้ข้อมูลของการประปานครหลวงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น  
(๒) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำการการประปานครหลวงหรือประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการประปานครหลวง ซึ่งทำให้ผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของการประปานครหลวง หรือกระทบต่อการใช้ดุลพินิจตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของการประปานครหลวง

(๓) ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ ผู้ถือหุ้นสำคัญ ที่ปรึกษา ตัวแทนพนักงาน หรือลูกจ้าง ในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของการประปานครหลวง ซึ่งทำให้ผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของการประปานครหลวง หรือกระทบต่อการใช้ดุลพินิจตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของการประปานครหลวง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งที่การประปานครหลวงมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้ถือว่าการกระทำของคู่สมรสดังกล่าวเป็นการกระทำของผู้ปฏิบัติงาน

๕.๒ การรับหรือการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังต่อไปนี้

(๑.๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

(๑.๒) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๑.๓) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

(๒) การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้จากผู้ใดบังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

(๓) การให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการให้แก่แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง

ทั้งนี้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง หากผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้นำบทบัญญัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่จะอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องใดเป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น ๆ

๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาทันทีที่สามารถกระทำได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าว

## ข้อ ๖ นโยบายและแนวทางปฏิบัติกรป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

๖.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลภายในของการประปานครหลวงที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ และห้ามมิให้นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์หรือแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นการนำข้อมูลไปใช้ในการร้องเรียนหรือตรวจสอบตามข้อร้องเรียน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการนำไปใช้เพื่อการศึกษาหรือการวิจัยพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือสาธารณะ

๖.๒ การใช้ข้อมูลภายในต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

๖.๓ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในด้วย

### ข้อ ๗ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง

#### ๗.๑ บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่

- (๑) คณะกรรมการการประปานครหลวง
- (๒) ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานการประปานครหลวงระดับผู้ช่วยผู้ว่าการและเทียบเท่าขึ้นไป
- (๓)ญาติสนิทของบุคคลตาม (๑) - (๒)
- (๔) นิติบุคคลที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ เป็นบุคคลตาม (๑) - (๓)
- (๕) บุคคลใดๆ ที่โดยพฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้ทำการแทนหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลตาม (๑) - (๔) ต่อการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

๗.๒ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง รายการทำธุรกรรมระหว่างกรรมการประปานครหลวงกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีมูลค่ารายการตามหลักเกณฑ์ที่การประปานครหลวงกำหนด โดยรายการทำธุรกรรมดังกล่าว ได้แก่ การทำสัญญาหรือทำความตกลงเพื่อให้ได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การเช่าหรือให้เช่าทรัพย์สิน การให้หรือการรับบริการ การให้หรือการรับความช่วยเหลือทางการเงินรวมทั้งเพื่อก่อให้เกิดสิทธิหรือการสละสิทธิในการกระทำความดังกล่าวด้วย

๗.๓ รายการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์รายการที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ รายการที่พิสูจน์ได้ว่าเป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

๗.๔ การพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ขอให้ดำเนินการอย่างระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และกระทำโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการประปานครหลวงเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก

๗.๕ บุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามข้อ ๗.๑ (๑) และ (๒) ต้องแจ้งให้การประปานครหลวงทราบหากมีความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๗.๖ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### ข้อ ๘ การรายงานตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ

๘.๑ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการรายงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลการประปานครหลวง
- (๒) กรรมการการประปานครหลวงและผู้ว่าการรายงานต่อประธานกรรมการการประปานครหลวง เพื่อรายงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลการประปานครหลวงต่อไป
- (๓) พนักงานการประปานครหลวงรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานอื่นรายงานต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

๘.๒ ให้สำนักตรวจสอบจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยงที่เกิดขึ้นในระหว่างปี รายงานผู้ว่าการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง