



กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
คณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

(ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘)



กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

พ.ศ. ๒๕๖๘

กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง และสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีในองค์กร

ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง มีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักเกณฑ์/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๖๘ ของสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

๑. กฎบัตรนี้เรียกว่า “กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ให้ใช้กฎบัตรนี้ ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ หลักเกณฑ์ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) และเป็นสื่อกลางในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนส่งเสริมการปรองดองและลดข้อขัดแย้ง เป็นการบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกลไกของระบบทวิภาคี ทำให้การดำเนินงานจัดการแรงงานสัมพันธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. องค์ประกอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปา นครหลวงประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการการประปา นครหลวง

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งการประปา นครหลวงแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ที่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๙ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวงเสนอ มีจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ หรือผู้อำนวยการกองสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ เป็นเลขานุการ

(๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ หรือหัวหน้าส่วนแรงงานสัมพันธ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการจัดการแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจการของการประปานครหลวง เพื่อสามารถให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แนวทางการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพการจ้าง หรือระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงาน ให้แก่ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวงได้

(๒) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีในระบบการจัดการแรงงานสัมพันธ์

(๓) เป็นผู้ที่สามารถใช้เวลาในการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

(๔) มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระ โปร่งใส

(๕) มีความเข้าใจหลักการบริหารที่ดี มีวิจารณ์ญาณ และทักษะในการตัดสินใจ สามารถวิเคราะห์ ปัญหา ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของการประปานครหลวง

(๖) ต้องเป็นผู้ที่พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษจริยธรรมและไม่ดำเนินการในลักษณะต้องห้ามทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานการประปานครหลวง

(๗) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

๗.๑ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี โดยประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

๗.๒ การพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามวาระ ตามข้อ ๗.๑

(๒) ตาย

- (๓) ลาออก
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหารหรือเมื่อการประปานครหลวงเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่สำหรับกรณีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
- (๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวงหรือเมื่อสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง เห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่หรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างสำหรับกรณีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
- (๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

๘.๑ จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๒ มีหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

- (๑) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการประปานครหลวง ตลอดจนส่งเสริม และพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- (๒) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในการประปานครหลวง
- (๓) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างของการประปานครหลวง
- (๔) ปกป้องหรือเพื่อแก้ไขปัญหาดำเนินการตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง รวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (๕) ปกป้องหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๙. ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ที่พึงปฏิบัติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการประปานครหลวง
- (๒) ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวงและพนักงาน ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- (๓) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงาน
- (๔) ปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นอนุกรรมการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ใช้ความลับของการประปานครหลวงในทางที่ผิด ไม่เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งของการประปานครหลวง ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของ

การประปานครหลวง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำการประปานครหลวง หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการประปานครหลวง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น โดยมิได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลทางกฎหมาย

(๖) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในลักษณะของการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการประปานครหลวง หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑๐. การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประปานครหลวง

๑๐.๑ การประชุมให้หมายรวมถึงการประชุมทั้งในรูปแบบการประชุมปกติ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๒ จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ให้ฝ่ายเลขานุการโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม

๑๐.๓ การประชุมอาจจัดให้มีขึ้นได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามร้องขอ ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประปานครหลวงจัดให้มีการประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

(๒) ในกรณีมีเหตุจำเป็น ให้ประธานกรรมการมีอำนาจเรียกประชุมนอกเหนือจากการประชุมที่กำหนดไว้ได้

๑๐.๔ การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประปานครหลวง ต้องมีประธานกรรมการ และกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงเป็นองค์ประชุม

๑๐.๕ ในการประชุมคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

๑๐.๖ ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

๑๐.๗ มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๐.๘ คณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประปานครหลวงสามารถเรียกหรือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุม เพื่อสอบถาม แสดงความเห็นหรือให้ข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประปานครหลวงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๐.๙ ให้เลขานุการมีหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงาน โดยนำส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวง และผู้เข้าร่วมประชุมเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันก่อนการประชุม และกรณีเรื่องจำเป็นเร่งด่วน สามารถนำเสนอในที่ประชุมได้ ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานกรรมการก่อน

๑๐.๑๐ มีการเปิดเผยจำนวนครั้งที่มีการประชุม และจำนวนครั้งที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวงแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในรอบปีไว้ในรายงานประจำปี

๑๑. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวง : อัตราค่าเบี้ยประชุมฯ โดยคณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุมในอัตราไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการประสานครหลวง และประธานในที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมคณะกรรมการ

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนฯเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมฯ ของกระทรวงการคลัง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวง จะทำการประเมินผลทั้งคณะและการประเมินตนเองเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินผลต่อคณะกรรมการประสานครหลวงรับทราบ และนำผลการประเมินมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประสานครหลวงให้มีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

ประธานกรรมการการประสานครหลวง

