



คำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง

ที่ ๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑ ว่าด้วย การประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการการประปานครหลวง จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวง จำนวน ๙ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑	นายประสิทธิ์	สืบชนะ	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	นายหรรษา	จันทร์ตนา	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	นายไตรรงค์	ขนอม	อนุกรรมการ
๑.๔	นายอารีศักดิ์	เสถียรภาพยุทธ์	อนุกรรมการ
๑.๕	นายณพงศ์	ศิริขันตยกุล	อนุกรรมการ
๑.๖	นายภฤต	ธรรมศิริ	อนุกรรมการ
๑.๗	นายผาสุข	เชยชม	อนุกรรมการ
๑.๘	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๑.๙	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		อนุกรรมการ
๑.๑๐	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักบริหารโครงการ)		เลขานุการ
๑.๑๑	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองเรื่องเสนอขออนุมัติจัดซื้อพัสดุและการจ้าง การจ้างที่ปรึกษาและการจ้างออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

๒) พิจารณากลับกรองการเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงจัดซื้อจัดจ้าง การงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา และการขยายเวลาทำงานตามสัญญาหรือข้อตกลง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

๓) ติดตาม เฝ้าระวัง การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการบริหารสัญญาต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควร

๔) พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของการประปานครหลวง ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปาฯ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

๕) ให้คำปรึกษาและ/หรือเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/การบริหารสัญญาจ้าง ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการการประปาฯ

๖) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปาฯ มอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑	นายกฤษฎา	กวีญาณ	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	หม่อมราชวงศ์ศศิพันธุ์	จันทร์ทัต	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	นายณัฐกิตติ์	ตั้งพลสินธนา	อนุกรรมการ
๒.๔	นายนิทัศน์	มณีศิลาสันต์	อนุกรรมการ
๒.๕	ผู้ว่าการการประปาฯ		อนุกรรมการ
๒.๖	พลโท กิตติพันธ์	ชูชีพพัฒน์	อนุกรรมการ
๒.๗	นายชีระ	วงศ์บุรณะ	อนุกรรมการ
๒.๘	นายวรรัตน์	ชุตินิต	อนุกรรมการ
๒.๙	ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)		อนุกรรมการ
๒.๑๐	นายบุญ	สายอ่อง	อนุกรรมการ
๒.๑๑	นายสุพิชญ์	จรรกุล	อนุกรรมการ
๒.๑๒	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๒.๑๓	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปาฯ		อนุกรรมการ
๒.๑๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		เลขานุการ
๒.๑๕	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งพิจารณางบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการดังกล่าว ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปาฯ ให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปาฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย แนวทางปฏิบัติ คู่มือ ด้านการจัดการความรู้ และด้านลูกค้าและตลาด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปาฯ เพื่อรับทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๓) พิจารณากลับกรองนโยบาย แนวทาง/คู่มือ การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปาฯ ให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผนแม่บท/แผนการดำเนินงานทั้งระยะยาวและระยะสั้น ด้านการจัดการความรู้ ด้านนวัตกรรม และด้านลูกค้าและตลาด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง เพื่อรับทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๕) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินกิจการประปา ให้คำปรึกษาและ/หรือข้อเสนอแนะ ตั้งแต่การจัดหาแหล่งน้ำดิบ การผลิต จัดส่ง จำหน่าย และให้บริการ รวมทั้งการบริหารจัดการด้านการเงิน การลงทุน และการดำเนินงานเชิงธุรกิจ และติดตามการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖) พิจารณากลับกรองวิธีการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๗) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

๓.๑	นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์	ประธานอนุกรรมการ
๓.๒	นายวราวุธ เย็นบำรุง	รองประธานอนุกรรมการ
๓.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง	อนุกรรมการ
๓.๔	พลอากาศเอก ชาญฤทธิ์ พลิกานนท์	อนุกรรมการ
๓.๕	นางสาวปิยวรรณ ล่ำมกิจจา	อนุกรรมการ
๓.๖	นายสุกิจ อุทินทุ	อนุกรรมการ
๓.๗	นายประดิษฐ์ เรืองดิษฐ์	อนุกรรมการ
๓.๘	นางรัชฎาภรณ์ แก้วสนิท	อนุกรรมการ
๓.๙	นายศักดิ์เกษม นิยมวานิช	อนุกรรมการ
๓.๑๐	นายวิสุทธิ บุตรศรีภูมิ	อนุกรรมการ
๓.๑๑	ร้อยตำรวจเอก โชติวิทธิ์ ชัชชัยากิตต์	อนุกรรมการ
๓.๑๒	นายอภิรัฐ จตุปัญญาโชติกุล	อนุกรรมการ
๓.๑๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการประปานครหลวง)	อนุกรรมการ
๓.๑๔	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง	อนุกรรมการ
๓.๑๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)	เลขานุการ
๓.๑๖	ผู้อำนวยการฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลที่ดินนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งวัตถุประสงค์และขอบเขต (Scope) ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรและประเด็น/ความต้องการของ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อองค์กร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ การประสานครหลวง ให้ความเห็นชอบ ก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะยาวและประจำปีก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง เพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการประสานครหลวง (MWA Code of Conduct) และจริยธรรม การดำเนินงาน รวมถึงแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานของการประสานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง เพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว และแผนปฏิบัติการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง เพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณและ ติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๕) กำกับ ดูแล ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลแล้วรายงานต่อคณะกรรมการการประสานครหลวงอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานด้านการ ประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง เพื่อทราบ และติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประสานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๗) พิจารณากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการงานพิพาทที่แสดงถึงความเป็นมา ในอดีตจนถึงปัจจุบัน และความเป็นไปในอนาคต พร้อมจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน ให้ประสบความสำเร็จ

๘) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประสานครหลวงมอบหมาย

๔. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประกอบด้วย

๔.๑	พลเอก สิงห์ทอง	หมื่นทอง	ประธานอนุกรรมการ
๔.๒	หม่อมราชวงศ์ศศิพจน์	จันทร์ทัต	รองประธานอนุกรรมการ
๔.๓	นายนิทัศน์	มณีศิลาสันต์	อนุกรรมการ
๔.๔	ผู้ว่าการการประสานครหลวง		อนุกรรมการ
๔.๕	พลเอก กนก	ภูม่วง	อนุกรรมการ
๔.๖	พลเอก สุวิทย์	มหาศักดิ์สุนทร	อนุกรรมการ
๔.๗	พลโท กันตภณ	อัศรานุรักษ์	อนุกรรมการ
๔.๘	พลตรี บัลลังก์	วัชรคุปต์	อนุกรรมการ
๔.๙	นายสุรพล	อรุณมาศ	อนุกรรมการ
๔.๑๐	นายกรีชา	เกิตศรีพันธุ์	อนุกรรมการ
๔.๑๑	นางสาวคณัฏฐวรรธกดา	สุภาพ	อนุกรรมการ
๔.๑๒	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)		อนุกรรมการ
๔.๑๓	รองผู้ว่าการ (ผลิตน้ำ)		อนุกรรมการ

๔.๑๔ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)

เลขานุการ

๔.๑๕ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ

๒) ให้ความเห็นชอบนโยบาย คู่มือ แนวทางปฏิบัติ และแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ การประปานครหลวง เพื่อรับทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบของการประปานครหลวง และคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๓) พิจารณากลับกรองนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (GRC) รวมทั้งการกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Risk Appetite) และระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๔) พิจารณากลับกรองแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) และแผนฉุกเฉินก่อนนำเสนอคณะกรรมการ การประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๕) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงที่สำคัญทุกด้านขององค์กรได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม

๖) พิจารณากลับกรองรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบ แล้วรายงานต่อกระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการตรวจสอบของการประปานครหลวง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๗) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวง มอบหมาย

๕. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ประกอบด้วย

นายวีรวัฒน์ ยมจินดา

ประธานกรรมการ

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๑. รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก)

กรรมการ

๒. รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีดิจิทัล)

กรรมการ

๓. รองผู้ว่าการ (บริหาร)

กรรมการ

๔. รองผู้ว่าการ (ผลิตน้ำ)

กรรมการ

๕. รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)

กรรมการ

๖. รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)

กรรมการ

๗. รองผู้ว่าการ (การเงิน)

กรรมการ

๘. รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)

กรรมการ

๙. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

กรรมการ

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๑. ว่าที่ร้อยตรี ชัยยุทธ	หอมวงศ์	กรรมการ
๒. นายมารุต	เผือกผ่อง	กรรมการ
๓. นายประเวช	ฉ่ำเฉลิม	กรรมการ
๔. นายศิวพงศ์	วรรณ	กรรมการ
๕. นายจักรี	มีสมบัติ	กรรมการ
๖. นายวันนา	ศรีสด	กรรมการ
๗. นายประหยัด	จิตรีเชาว์	กรรมการ
๘. นายกิตติศักดิ์	ชุมแวงวาปี	กรรมการ
๙. นายปฐมพงศ์	เรือนหลวง	กรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์		เลขานุการ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

มีหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๒) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๓) พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างลูกจ้างของการประปานครหลวง
- ๔) ปกป้องหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๕) ปกป้องหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๖. คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ประกอบด้วย

๖.๑	หม่อมราชวงศ์ศศิพันธุ์ จันทรทัต	ประธานอนุกรรมการ	
๖.๒	นายสัญญา	รองประธานอนุกรรมการ	
๖.๓	พลเอก สิงห์ทอง	อนุกรรมการ	
๖.๔	รองศาสตราจารย์ธีร	เจียศิริพงษ์กุล	อนุกรรมการ
๖.๕	นายวิมล	มะลิลา	อนุกรรมการ
๖.๖	นายจรัญ	เสาวกุล	อนุกรรมการ
๖.๗	นายวิเชียร	อนุกุล	อนุกรรมการ
๖.๘	นางศรัณยา	สีน้ำเพชร	อนุกรรมการ
๖.๙	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๖.๑๐	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก)		อนุกรรมการ
๖.๑๑	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)		อนุกรรมการ
๖.๑๒	รองผู้ว่าการ (ผลิตน้ำ)		อนุกรรมการ
๖.๑๓	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		อนุกรรมการ

- ๔) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ
- ๕) เชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำมาให้ข้อมูลที่เป็น
- ๖) สรุปกิจกรรมที่ต้องดำเนินการทั้งหมดเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ
- ๗) กำกับ เร่งรัด และติดตามการดำเนินการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำให้เป็นไปตามแผน และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นระยะ ๆ
- ๘) ดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๘. คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๘.๑	นายหรือหยา	จันทร์ตนา	ประธานอนุกรรมการ
๘.๒	นายอนุชิต	ตระกูลมุกดา	รองประธานอนุกรรมการ
๘.๓	นายณัฐกิตติ์	ตั้งพลสินธนา	อนุกรรมการ
๘.๔	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๘.๕	นางสาวรสสา	กาญจนสาย	อนุกรรมการ
๘.๖	นายโกมล	บัวทอง	อนุกรรมการ
๘.๗	นายเฉลิมศักดิ์	ปานศรี	อนุกรรมการ
๘.๘	นายอัศวิน	โชติพจน์	อนุกรรมการ
๘.๙	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๘.๑๐	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๘.๑๑	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)		เลขานุการ
๘.๑๒	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๑๓	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรองนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานประจำปี ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบและเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการบริหารองค์กรโดยภาพรวม
- ๒) พิจารณากลับกรองโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลังเงินเดือนของพนักงานการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ
- ๓) ให้ข้อเสนอแนะหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ การจัดทำแผนเตรียมความพร้อมสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีศักยภาพสูง
- ๔) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดหาวิธีการที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นระยะ ๆ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ แผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุได้ตามเป้าหมาย

๖) ดำเนินการอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการประปานครหลวง

๙. คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง ประกอบด้วย

๙.๑	นายชัยทัต	แต่งตั้ง	ประธานอนุกรรมการ
๙.๒	นายวรายุทธ	เย็นบำรุง	รองประธานอนุกรรมการ
๙.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง		อนุกรรมการ
๙.๔	รองศาสตราจารย์พิสิฐ	บุญศรีเมือง	อนุกรรมการ
๙.๕	นายธัชชญาณ์ณัช	เจียรนนทกานนท์	อนุกรรมการ
๙.๖	นายปิยะกานต์	พิรศักดิ์โสภณ	อนุกรรมการ
๙.๗	นายอานนท์	ทับเที่ยง	อนุกรรมการ
๙.๘	นายยงยุทธ	อารีย์รัตน์	อนุกรรมการ
๙.๙	นายปรีชาพร	สุวัฒน์ม	อนุกรรมการ
๙.๑๐	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)		อนุกรรมการ
๙.๑๑	รองผู้ว่าการ (ผลิตน้ำ)		อนุกรรมการ
๙.๑๒	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีดิจิทัล)		อนุกรรมการ
๙.๑๓	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		อนุกรรมการ
๙.๑๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีดิจิทัล)		เลขานุการ
๙.๑๕	ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัล		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พิจารณา กำหนดทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสอดคล้องสนับสนุนแผนวิสาหกิจ การประปานครหลวง ให้บรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่วางไว้

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรอบการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance) และนำเสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงรับทราบ ก่อนเริ่มปีบัญชี

๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการดิจิทัลของการประปานครหลวง ทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมทั้งแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวง รับทราบ ก่อนเริ่มปีบัญชี

๔) กำกับดูแล ติดตาม การดำเนินตามแผนงานของระบบบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ ได้แก่ ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล/แผนปฏิบัติการดิจิทัล อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๕) ประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลของกระบวนการมีส่วนร่วม การติดตาม ผลการดำเนินงานระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล/แผนปฏิบัติการดิจิทัล และนำผลประเมินมาเป็น ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพัฒนาปรับปรุงได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖) รายงานผลการดำเนินงาน การพิจารณาให้ความเห็นชอบ ระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล/แผนปฏิบัติการดิจิทัล ต่อคณะกรรมการการประปานครหลวง

๗) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการประปานครหลวง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ ๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ ๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวง (เพิ่มเติม) ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ ๒/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง