



คำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง

ตามคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวงที่ ๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง สั้ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในการกลั่นกรองงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการการประปานครหลวงในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวงจำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑	นายไชยวัฒน์ จุนทิระพงศ์	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒	นายภูเดช สุระโคตร	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓	ผู้ว่าการ กปน.	อนุกรรมการ
๑.๔	นางสาวปิยะนุช พาอุ่นใจ	อนุกรรมการ
๑.๕	นางนิโลบล แว่ววัศรี	อนุกรรมการ
๑.๖	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)	อนุกรรมการ
๑.๗	นางสาวพิมพ์ภัสสร ณ นคร	อนุกรรมการ
๑.๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักบริหารโครงการ)	เลขานุการ
๑.๙	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) พิจารณาก่อนการเสนอเรื่องเสนอขออนุมัติจัดซื้อพัสดุและการจ้าง การจ้างที่ปรึกษา และการจ้างออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

๓) พิจารณาก่อนการเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงจัดซื้อจัดจ้าง การงด หรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา และการขยายเวลาทำงานตามสัญญาหรือข้อตกลงที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

๔) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการบริหารสัญญาต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควรและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๕) พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างข้อกำหนด ขอบบังคับ และกฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของการประปานครหลวง ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง เพื่อพิจารณาและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดต่อไป

๖) ให้คำปรึกษา และ/หรือเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/การบริหารสัญญาจ้าง ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง

๗) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานกรรมการการประปานครหลวงหรือคณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

๒.๑	นางสาวเพ็ญอ อเลาะห์วิไล	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	นายยุทธนา สาโยชนกร	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา	อนุกรรมการ
๒.๔	นางชุตินา ดำสุวรรณ	อนุกรรมการ
๒.๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)	อนุกรรมการ
๒.๖	ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน.	อนุกรรมการ
๒.๗	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)	เลขานุการ
๒.๘	ผู้อำนวยการฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำกฎบัตรคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) พิจารณากลับกรองนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งวัตถุประสงค์ (Purpose) และขอบเขต (Scope) ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรและประเด็น/ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อองค์กร ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบ ก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว และประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณการดำเนินงานของการประปานครหลวง (MWA Code of Conduct) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง เพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงเพื่อทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๗) กำกับ ดูแล ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวง อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๘) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานกรรมการการประปานครหลวงหรือคณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ประกอบด้วย

๓.๑	นายธีรพจน์	จันทร์สุกแสง	ประธานอนุกรรมการ
๓.๒	นายฐิติวุฒิ	เงินคล้าย	รองประธานอนุกรรมการ
๓.๓	นายวิโรจน์	อาลี	อนุกรรมการ
๓.๔	นายวินิต	อริสุข	อนุกรรมการ
๓.๕	นางสาววีรวรรณ	กุลต์ธนาม	อนุกรรมการ
๓.๖	รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๓.๗	นายพจน์ภิรัต	เนียมจ้อย	อนุกรรมการ
๓.๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)		เลขานุการ
๓.๙	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๑๐	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (Human Capital Management) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เจตนารมณ์ นโยบายของภาครัฐ สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร และบูรณาการไปกับแผนงานและ/หรือระบบงานที่สำคัญ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงรับทราบก่อนเริ่มปีงบประมาณ

๓) กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะแนวทาง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (Human Capital Management) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทฯ ให้มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนด พร้อมนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงรับทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๔) พิจารณากลั่นกรองโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลัง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ

๕) ให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานอื่นด้านการบริหารทุนมนุษย์ ครอบคลุมการจัดการทุนมนุษย์ การพัฒนาทุนมนุษย์ และกลไกที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของระบบงานด้านทุนมนุษย์

๖) ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรม รณรงค์ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานการประปานครหลวง และคุ้มครองผู้บริหาร พนักงาน มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงการคุ้มครองกลุ่มงานจริยธรรม ให้ปฏิบัติงานได้อย่างอิสระและเที่ยงธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

๗) พิจารณาให้ความเห็นและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีที่มีการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๘) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานกรรมการการประปานครหลวงหรือคณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๔. คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๔.๑	ร.ต.อ. ปิยะ	รักสกุล	ประธานอนุกรรมการ
๔.๒	พล.ต.ท. ภาณุรัตน์	หลักบุญ	รองประธานอนุกรรมการ
๔.๓	นายอำนาจชัย	โฆษิตพานิชกุล	อนุกรรมการ
๔.๔	นายพีระพัฒน์	อิงพงษ์พันธ์	อนุกรรมการ
๔.๕	นายวิทยา	นิติธรรม	อนุกรรมการ
๔.๖	นางสาวเบญจรัตน์	เนติโพธิ์	อนุกรรมการ
๔.๗	นางทัศนธรรมา	กาญจนสินธุ์	เลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญ กปน. ระดับ ๙			
๔.๘	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำกฎบัตรคณะอนุกรรมการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลง และสัญญาต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๓) พิจารณาให้ความเห็นเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกฎหมาย สัญญา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติของการประปานครหลวง รวมทั้งของหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการประปานครหลวง ในกรณีมีประเด็นปัญหาหรือข้อสงสัยที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการ

๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองหรือการร้องทุกข์ ตามข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ตามที่ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการมอบหมาย

๕) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการมอบหมาย หรือตามที่ การประปานครหลวงร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการ
การประปานครหลวง ที่ ๔/๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ
พิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง คณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)
คณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ และคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง