



กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงาน ผู้ว่าการการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

คณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

(ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘)

[Handwritten signature]



กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๘

กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง และสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีในองค์กร

ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง มีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักเกณฑ์/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

๑. กฎบัตรนี้เรียกว่า “กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๖๘”

๒. ให้ใช้กฎบัตรนี้ ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของผู้ว่าการการประปานครหลวงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวงเพื่อกำหนดกรอบ ให้ข้อเสนอแนะ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์และทิศทางการบริหารจัดการองค์กรในด้านการบริหาร การเงิน การลงทุน การผลิตจัดส่งและจำหน่าย การบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๕. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการการประปานครหลวงประกอบด้วย ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ ที่มาจากกรรมการการประปานครหลวง โดยมีจำนวนรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คน และให้พนักงานการประปานครหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวงเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการ

(๑) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) เป็นผู้มีรู้ความสามารถที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินงานของการประปานครหลวง

(๓) เป็นผู้ที่สามารถใช้เวลาในการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอ

(๔) มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเป็นอิสระ โปร่งใส

(๕) มีความเข้าใจหลักการบริหารที่ดี มีวิจรรย์ญาณ และทักษะในการตัดสินใจ สามารถวิเคราะห์ ปัญหา ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของการประปานครหลวง

(๖) ต้องเป็นผู้ที่พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษจริยธรรมและไม่ดำเนินการในลักษณะต้องห้ามทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานการประปานครหลวง

๗. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการ

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการประปานครหลวง

ในกรณีคณะกรรมการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนครบวาระและมีผลให้จำนวนอนุกรรมการไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบถ้วนโดยเร็ว เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

๗.๒ คณะกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบกำหนดวาระตามข้อ ๗.๑

(๒) ลาออก

(๓) ตาย

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(๕) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่อนุกรรมการลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการการประปานครหลวงล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทดแทนอนุกรรมการที่ลาออก

๘. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(๑) จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๒) พิจารณากลับกรองแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปานครหลวงให้เป็นไปตามเป้าประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนพันธกิจ เพื่อให้ผู้ว่าการการประปานครหลวงดำเนินการตามกลยุทธ์และทิศทางการบริหารจัดการองค์กรในด้านต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด แล้วนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน (KPI) และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปานครหลวง ให้สอดคล้องกับภารกิจ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง ให้ความเห็นชอบ

(๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปานครหลวง ตามระยะเวลาที่กำหนด ตามวิธีการประเมินและเกณฑ์ประเมินผล (KPI) ที่กำหนดไว้ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่ประธานกรรมการการประปานครหลวงหรือคณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๙. ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการประปานครหลวง

(๒) ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวงและพนักงาน ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

(๓) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวต่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นอนุกรรมการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ใช้ความลับของการประปานครหลวงในทางที่ผิด ไม่เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งชั้นของการประปานครหลวง ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของการประปานครหลวง และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำการกับการประปานครหลวง หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการประปานครหลวง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น โดยมีได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมาย

(๖) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในลักษณะของการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการประปานครหลวง หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑๐. การประชุมของคณะกรรมการ

(๑) การประชุมให้หมายรวมถึงการประชุมทั้งในรูปแบบการประชุมปกติ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(๒) คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง จะต้องมีการประชุมร่วมกันตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปานครหลวง และประธานอนุกรรมการมีอำนาจในการเรียกประชุมเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

(๓) องค์ประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

(๔) กรณีที่ประธานอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวงไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีประธานอนุกรรมการ ให้รองประธานอนุกรรมการเป็นประธานในที่ประชุมแทน

(๕) การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

(๖) ในการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวงอาจเชิญฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และขอข้อมูลได้ตามความจำเป็น

(๗) ให้เลขานุการคณะกรรมการมีหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงาน โดยให้นำส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการ และผู้เข้าร่วมการประชุมเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันก่อนการประชุม และกรณีเรื่องจำเป็นเร่งด่วน สามารถนำเสนอในที่ประชุมได้ ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานอนุกรรมการก่อน

(๘) มีการเปิดเผยจำนวนครั้งที่มีการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในรอบปีไว้ในรายงานประจำปี

๑๑. อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปานครหลวง และ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงให้ความเห็นชอบ

๑๒. คำตอบแทนของคณะกรรมการ

คณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราไม่เกิน ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการการประปานครหลวง และประธานในที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมอนุกรรมการ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมฯ ของกระทรวงการคลัง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๑๓. การรายงาน

(๑) รายงานแผนงานของผู้ว่าการการประปานครหลวงที่จะดำเนินการในแต่ละปีต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงล่วงหน้าก่อนสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้คณะกรรมการการประปานครหลวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานฯ ที่กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงทุก ๓ เดือน เพื่อให้คณะกรรมการการประปานครหลวงทราบ

(๓) รายงานผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปานครหลวงทุก ๖ เดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการการประปานครหลวงกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการการประปานครหลวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะอนุกรรมการฯ จะทำการประเมินผลทั้งคณะ และการประเมินตนเอง เป็นประจำ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินผลต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงรับทราบ และนำผลการประเมินมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง ให้มีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง